

PROGRAM KATALOĞU

Kurumsal Danışmanlık ve Eğitim Yönetimi

İhtiyaç analizi, gelişim planı, iç eğitim destek ve işe aktarım takibini aynı çalışma planında birleştiren danışmanlık.

Kimler için?

İK direktörleri ve eğitim yöneticileri

İhtiyaçtan uygulamaya, uygulamadan takibe.

Önce işte değişmesini istediğiniz davranışları belirleriz. Programı katılımcı profili ve çalışma düzenine göre tasarlar; uygulama ve takip kapsamını yazılı teklifte netleştiririz.

Programlar ve güncel kapsam →

12 Ekim 2026 tarihli bilgilendirme kataloğudur. Ücret teklifi veya otomatik sertifika taahhüdü değildir.

Program seçenekleri

1-3 / 6 program

Eğitim İhtiyaç Analizi

İş hedefleri, yönetici görüşmeleri ve gelişim ihtiyaçlarını birlikte ele alma.

Hedef kitle: İK ve birim yöneticileri

Planlanan çıktı: Öncelikli ihtiyaç matrisi

Bu program için teklif isteyin →

Yıllık Gelişim Planı

Eğitim envanteri, kaynaklar ve takvim için önceliklendirme.

Hedef kitle: İK ve eğitim yöneticileri

Planlanan çıktı: Dönemsel gelişim planı

Bu program için teklif isteyin →

İç Eğitimci Geliştirme

Öğrenme tasarımı, mikro öğretim ve geri bildirimle iç eğitimci desteği.

Hedef kitle: İç eğitimciler

Planlanan çıktı: Örnek öğrenme oturumu ve gözlem rubriği

Bu program için teklif isteyin →

Örnek format: online, yüz yüze veya hibrit çalıştay. Kesin süre, uygulama ve teslimler ihtiyaç görüşmesinde belirlenir.

Program seçenekleri

4-6 / 6 program

Eğitim Etkisi ve 7/30/90 Takip

Öğrenme ve işe aktarım göstergeleriyle pilot değerlendirme.

Hedef kitle: İK ve ekip liderleri

Planlanan çıktı: Ölçüm ve takip planı; başarı veya ROI garantisi içermez

Bu program için teklif isteyin →

Deneyimsel Öğrenme ve Oyunlaştırma

Kuruma özel eğitim tasarımı vaka, rol oyunu ve uygulama yöntemleri.

Hedef kitle: İç eğitimciler ve öğrenme-gelişim ekipleri

Planlanan çıktı: Bir modül için uygulama tasarımı

Bu program için teklif isteyin →

Yeni Çalışan Gelişim Yolculuğu

30/60/90 gün hedefleri, mentor desteği ve ara görüşmeler.

Hedef kitle: İK ve işe alım yöneticileri

Planlanan çıktı: Yeni çalışan takip planı

Bu program için teklif isteyin →

Örnek format: online, yüz yüze veya hibrit çalıştay. Kesin süre, uygulama ve teslimler ihtiyaç görüşmesinde belirlenir.

Kurumunuza özel çalışma planı

1. İhtiyacı netleştirelim

Hedef kitleyi, katılımcı sayısını ve gelişmesini istediğiniz iş davranışını belirleyelim.

2. Kapsamı yazılı belirleyelim

Program akışı, eğitmen kapsamı, materyaller, format, tarih, süre, ücret/KDV, ödeme ve erteleme koşulları teklifte açıkça belirtilir.

3. Uygulama ve takibi bağlayalım

7 gün: küçük bir iş uygulaması ve başlangıç gözlemi.

30 gün: uygulama engellerini ve yönetici geri bildirimini değerlendirme.

90 gün: iş örneklerini karşılaştırma ve sürdürme/düzeltilme kararı.

Danışman görüşmeleri ve raporlama teklif kapsamına göre belirlenir. Göstergeler gelişimi izlemek içindir; başarı yüzdesi veya ROI garantisi verilmez.

Teklifte ayrıca netleşir

Salon, seyahat, yemek, çekim, platform lisansı ve ilave belgelendirme giderlerinin dahil olup olmadığı yazılı belirlenir. Katılım ve sertifika seçenekleri ilgili programın doğrulanmış kapsamına göre ayrıca değerlendirilir.

Kurumunuz için teklif isteyin →

Burcum Altıntaş | İz Akademi kurucusu

info@kurumsaliza.com

0533 202 87 59

Örnek rapor ve takip planı →